



Co-funded by
the European Union

Comment identifier les métiers émergents et les secteurs en croissance ?



Objectifs de la leçon



Apprendre une méthode simple pour identifier les professions et les secteurs en croissance



Analyser les tendances en matière d'embauche sur différentes périodes



Trouver des statistiques sur les embauches

Pourquoi est-ce important ?

- Mieux orienter vers les professions/secteurs les plus porteurs
- Mieux adapter et développer l'offre de formation aux besoins du marché du travail
- Faciliter l'insertion professionnelle des groupes cibles (en évitant les professions/secteurs saturés ou en déclin)

Comment identifier les tendances en matière de recrutement ?



S'appuyer sur les tendances passées pour prédire le présent

Sélectionner les données et les périodes à comparer

- Rechercher les données d'embauche par profession ou par secteur
- Donner la priorité aux dernières années

Calculer l'évolution des embauches par profession/secteur

- Utiliser les statistiques sur les embauches sur la période

Comparer les résultats

- Identifier les professions/secteurs en croissance
- Mettre en évidence les professions/secteurs en déclin



Illustration : Étude de cas - Luxembourg (1)



Action

- Rechercher des statistiques d'embauche dans le pays ou la région par profession/secteur
- Choisir les dernières années
- Utiliser les informations sur le nombre d'embauches
- Comparer le nombre d'embauches entre les périodes

Application

Tableaux interactifs sur les flux de main-d'œuvre à partir des données de la sécurité sociale (Luxembourg)

2023 et 2024

Le nombre d'embauches est disponible par année ; s'il était disponible par mois, nous l'aurions agrégé par année

Embauches en 2023 et 2024

Illustration : Étude de cas – Luxembourg (2)



Les changements en matière d'embauche entre 2023 et 2024 montrent une croissance dans les domaines suivants :

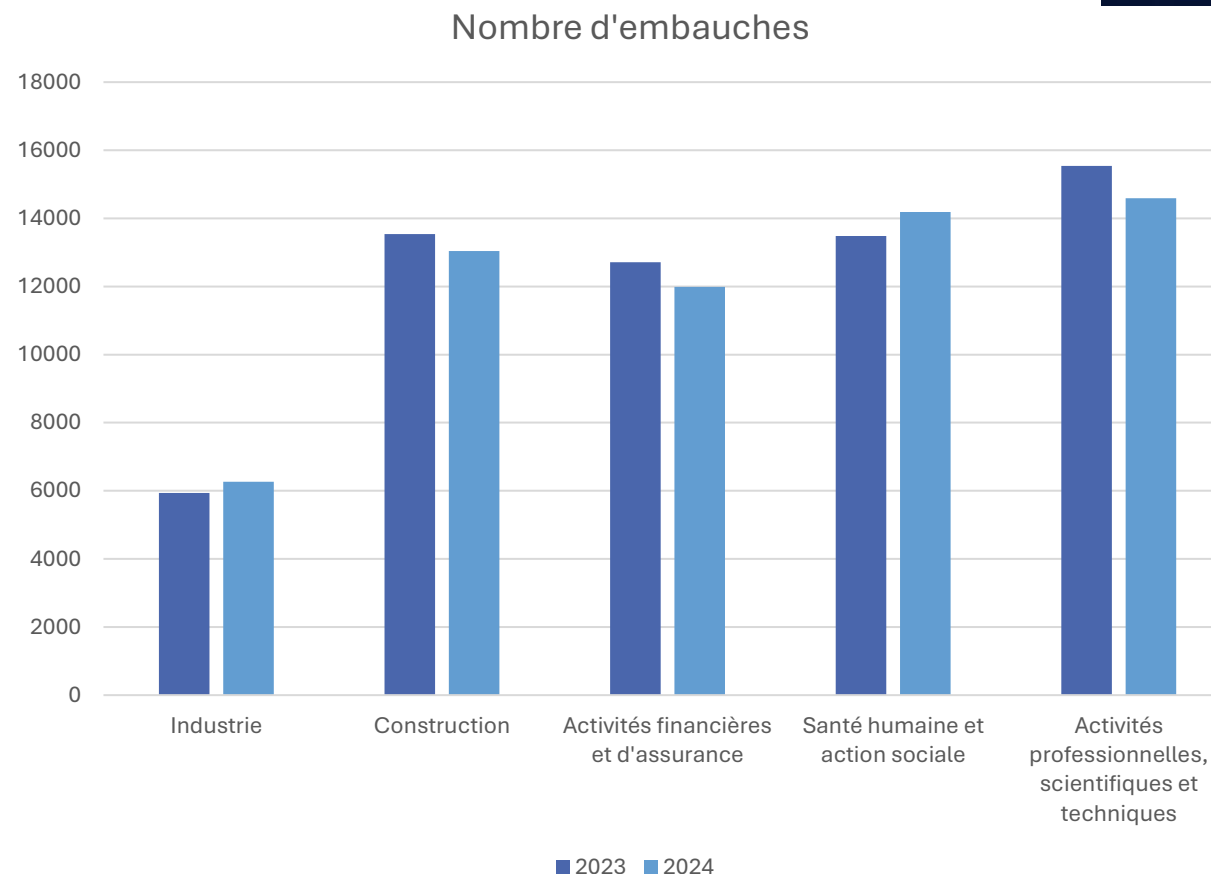
- Activités liées à la santé humaine et à l'action sociale
- Industrie

Alors que d'autres secteurs connaissent une baisse des embauches :

- Activités professionnelles, scientifiques et techniques
- Activités financières et d'assurance
- Construction



Proposer des formations dans les domaines de la santé humaine et de l'action sociale, et de l'industrie



Source : Tableaux interactifs sur les flux de main-d'œuvre, IGSS



Co-funded by
the European Union

Conseils (1)

- Si des données sont disponibles, procédez de la même manière :
 - Par profession : pour mieux identifier les types de compétences recherchées
 - Par niveau territorial : pour mieux refléter les besoins et les caractéristiques spécifiques à votre région
 - Pour les CDI : afin de refléter les besoins en main-d'œuvre plus stables des entreprises

Conseils (2)

- D'autres indicateurs peuvent compléter cette approche :
 - Calculer la variation des embauches en pourcentage plutôt qu'en chiffres absolus → Identifier les professions/secteurs présentant le taux de croissance le plus élevé
 - Calculer la création nette d'emplois (embauches par an moins contrats arrivés à terme par an) → Neutralise l'effet du turnover
- Si aucune information n'est disponible sur le nombre d'embauches :
 - Comparer le volume d'emploi par profession/secteur sur différentes périodes

Pour aller plus loin...

- Guide méthodologique LMI4VET disponible à l'adresse [LMI4VET_Guide_Final-version_03122025.pdf](#)
- Des informations sur les principaux fournisseurs de LMI au niveau national pour les pays de l'UE sont disponibles à l'adresse [https://lmi-euniv.eu/results/](#)



Co-funded by
the European Union



Merci

www.lmi4vet.eu

Projet Erasmus+ : partenariats de coopération dans le domaine de l'enseignement et de la formation professionnels

Numéro de projet : 2024-1-ES01-KA220-VET-000251090

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication reflète uniquement les opinions de l'auteur, et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

